

صبح‌ساحل

استاندار هرمزگان در نشست با اعضا و رؤسای شورای اسلامی استان و شهرستان ها مطرح کرد:

اولویت استان، کاهش نرخ بیکاری

هدف اصلی برای ارتقاء حوزه گردشگری در استان، ایجاد ابراکوسیستم گردشگری با استفاده از ظرفیت شش

منطقه شامل جزایر قشم، هرمز، هنگام ، لارک و جنگل‌های حرای خمیر و ساحل بندرعباس است

سرپرست هیأت باستان‌شناسی مستقر در محوطه «چند درخت» خبر داد:

باستان‌شناسان ایرانی در جریان مستندنگاری محوطه پارینه‌سنگی میانی «چند درخت» در جزیره هرمز، مدارکی از سکونت انسان اولیه در این جزیره به قدمت بیش از ۴۰هزار سال را کشف کردند.
به گزارش صبح ساحل و به نوشته ایسنا، سپهرزاعی، سرپرست هیأت باستان‌شناسی مستقر در محوطه «چند درخت» جزیره هرمز، گفت: نتایج حاصل از بررسی اولیه محوطه چند درخت به‌منظور ارزیابی ظرفیت این محوطه برای انجام برنامه‌های میدانی آینده، روشن ساخت که پیشینه حضور انسان در این جزیره نیازمند بازبینی است. او افزود، با وجود دست‌ساخته‌های سنگی شاخص و به‌ویژه حضور تکنیک «لولالوا»، می‌توان این مجموعه را به دوره پارینه‌سنگی میانی منتسب کرد.این باستان‌شناس اظهار کرد: این یافته‌های جدید، حضور گروه‌های شکارگر گردآورنده دوران پارینه‌سنگی در این جزیره را تأیید کرده و بیاتگرا اهمیت تنگه هرمز در باستان‌شناسی پارینه‌سنگی خلیج‌فارس و سواحل جنوبی ایران است. زاعی تأکید کرد: حفظ این محوطه و منظر زیست‌محیطی آن و انجام پژوهش‌های بیشتر در این بخش از سواحل شرقی جزیره هرمز یکی از اهداف پژوهشی-حفاظتی اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی استان هرمزگان است. او بیان کرد: امیدواریم پژوهش‌های آینده شامل بررسی قشرده، نمونه‌برداری سیستماتیک، کاوش لایه‌های برجا و مطالعات تکمیلی، دانش باستان‌شناسان را درخصوص گسترش گروه‌های پارینه‌سنگی و ارتباط خلیج‌فارس با جنوب ایران و شبه جزیره عربستان در دوره پلیستوسن را افزایش دهد.این باستان‌شناس افزود: محوطه چند درخت، نخستین مدرک از استقرارهای دوره پارینه‌سنگی در جزیره هرمز پس‌از محوطه بام قشم، دومین مدرک از این گونه استقرارها در جزایر خلیج فارس است.

کشف مدارکی از سکونت انسان اولیه در جزیره هرمز



بسیاری از مردم به خصوص افراد دانشگاهی با اصطلاح «استاد پروازی» آشنا هستند. اما اصطلاح «مدیران پروازی» با آن سابقه‌ی طولانی در ادبیات اداری و رسانه‌های ما، کمتر شناخته شده است. «مدیران پروازی»، اصطلاحی خاص برای کسانی که پست و مقام‌شان جای دیگری است و خانه

و خانواده‌هایشان جای دیگر، مدیرانی که ده، سه روز در حوزه‌ی کاری خود حضور دارند و آخر هفته به زادگاه و محل زندگی خود برمی‌گردند. وقت و تمرکز بیشتر این مدیران در مسیر رفت‌وآمد صرف می‌شود. بی‌توجهی به ظرفیت استان و نادیده گرفتن توانایی‌های نیروهای بومی از یک طرف و وجود روابط خارج از چارچوب قانونی و زدوبندهای سیاسی و تعاملاتی حزبی از سوی دیگر، منجر به شکل‌گیری مدیران پروازی شده است. مدیری که بومی استان هرمزگان نیست، نسبت به مشکلات و معضلات استان اشراف ندارد و از سبویی دیگر از ظرفیت‌ها و قابلیت‌های موجود در استان نیز بی‌اطلاع است. برخی مدیران پروازی با ورود به استان به جای حل مشکلات وارد روابط اقتصادی و مداخلاتی می‌شوند. بدون آغراف باید گفت، هرمزگان دیگر آن استان محروم دیروز نیست. گمان‌دو مدیران پروازی‌های در صنایع و دستگاه‌های مختلف هرمزگان در شرایطی که این استان نیروهای توانمند و متخصص بومی زیادی دارد که شایستگی تکیه‌زدن بر صندلی مدیریت صنایع، مناطق آزاد و دیگر بخش‌ها را دارند نوعی بی‌اعتنایی به سرمایه‌های انسانی این استان است. به عبارتی دیگر انتخاب مدیر پروازی برای استان هرمزگان نوعی دهن‌جایی به مردم این استان است. البته هرگز مکتور توانایی مدیران پروازی نیستیم بلکه معتقدیم می‌توان از مدیرانی بهره برد که تمام وقت در منطقه محل خود حضور داشته باشند. این رویه سال‌هاست گریبان‌برمزگان را گرفته به طوری که در دولت‌های گذشته شاهد حضور مدیران پروازی در استان هرمزگان بودیم و علی‌رغم نطق‌های آنتیبن نمایندگان مردم هرمزگان در مخالفت با این انتصاب‌ها، این مدیران هم‌چنان در گوشه و کنار این استان مدیریت می‌کنند. «مدیر پروازی توهمین به مردم استان است. مگر می‌شود استاندار و فرماندار پروازی باشند؟ قاطع‌الرجا که نداریم تا مدیر پروازی انتخاب کنیم، مدیر پروازی انتخاب نمی‌کنیم». اینها بخشی از صحبت‌های اخیر وزیر کشور در خصوص انتخاب استانداران و فرمانداران در کشور است. هم‌چنین رئیس‌جمهور نیز می‌گوید: حل مشکلات استان و انجام کارها نیازمند این است که مدیران در استان مستقر باشند و با مدیران پروازی کار انجام نمی‌شود. لذا باید در این زمینه تجدیدنظر صورت گیرد. امام جمعه قشم نیز به تیز اظهارات اخیر خود با انتقاد از حضور مدیران پروازی می‌گوید: باید پدیده‌ی مدیر پروازی در قشم از بین برود، وجود مدیران پروازی باعث می‌شود که رفع مشکلات مردم مدت‌ها طول بکشد و حتی مدیران دیگر برای رفع مسایل خود دچار مشکل شوند. تاکنون استانداران هرمزگان در خصوص انتصاب مدیران پروازی اظهار نظر کرده است.

البته نه تنها استانداران و فرمانداران بلکه باید تمام مدیران و اعضای

◆ گروه اقتصادی // غزاله ماندنگاری

نشست هم‌اندیشی مدیران دستگاه اجرایی مرتبط با جامعه کارگری و مسئولان واحدهای همیاری کارکنان پالایشگاه نفت ستاره با حضور «هادی ابراهیمی»، مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی هرمزگان، «علی رزوقی»، معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری هرمزگان، «محمدعلی دادور»، مدیر عامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس و برخی مسئولان هرمزگان صبح چهارشنبه ۳ آذر برگزار شد.

■ حفظ و تکریم نیروی انسانی از واجبات است

«محمدعلی دادور»، مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس در ابتدای نشست با بیان اینکه پالایشگاه نفت گازی، خوراکش نفت گازی است که همراه گاز استحصالی می‌شود، گفت: «میعانات گازی همراه گاز از چاه خارج می‌شود که باید از آن استفاده کرد. این پالایشگاه روزی ۴۵۰ هزار بشکه میعانات گازی را پالایش و تبدیل به گاز مایع بنزین، نفت سفید، نفت گاز و غیره می‌کند. صادرات میعانات گازی در زمان تحریم از نفت خام نیز ارزان‌تر است. مصرف بنزین کشور حدود ۹ میلیون لیتر است و نفت ستاره خلیج فارس ۲۳ میلیون لیتر آن را تولید می‌کند. اگر تحریم نبودیم یکی از بزرگ‌ترین صادرکنندگان بنزین در دنیا بودیم. با بهره‌برداری و افتتاح کامل پالایشگاه نفت ستاره خلیج فارس، ظرفیت تولید روانه بنزین در داخل کشور به حدود ۱۰۵ میلیون لیتر رسید که از میزان مصرف روزانه



آن با حدود ۹۰ میلیون لیتر پیشی گرفت». وی اضافه کرد: «این پالایشگاه توانسته تولید ۳۶۰ هزار بشکه را به ۴۵۰ هزار بشکه برساند. جلوگیری از خام‌فروشی و تبدیل میعانات گازی به فرآورده‌های با ارزش بالاتر، ارتقا سطح کیفی فرآورده‌های نفتی و تولید سوخت پاک منطبق بر استانداردها بیرو، ا ایجاد سیستم مناسب برای استفاده از محصولات پالایشگاه در صنایع پایین‌دستی با توجه به خوراک در دسترس، کمک به توسعه اقتصادی کشور از طریق امکان صادرات فرآورده‌های نفتی، ازجمله دستاوردهای ویژه این شرکت در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی به شمار می‌رود. این مقام مسئول با بیان اینکه حفظ سرمایه انسانی یکی از واجبات است، اضافه کرد: «به همین علت چارت این پالایشگاه توجه به حفظ نیروی انسانی است. بسیاری از کارشناسان به ما در این امر کمک کردند که بتوانیم پیشرفت چشم‌گیری در این زمینه داشته باشیم. از طرفی برای اینکه بتوانیم به خانواده همکاران‌مان و خودشان احترام بگذاریم با دانشگاه تهران نیز قرارداد می‌منقد کردیم که در راستای حفظ این نیروها تلاش کنیم». دادور، نمایانگین سنی نیروهای انسانی این پالایشگاه را ۲۳٫۵ سال اعلام کرد.

■ یکی از اهداف تأسیس همیاران کارکنان، کاهش رفتارهای پرخطر در کارکنان

«دکتر خمیری»، مدیر درمان، بهبود روابط کار و مددکاری در این هم‌اندیشی گفت: «وقتی که یک مدیریت جداگانه برای همیار کارکنان می‌گذاریم، یعنی نگاه ویژه‌ای به نیروی

مدیر عامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس:

تولید روزانه بنزین از مصرف آن پیشی گرفت



دلیل پیش‌رو بودن پالایشگاه نفت ستاره خلیج‌فارس در زمینه همیار کارکنان از مسئولان استان در این مکان دعوت کردیم تا شغقت و سخاوتمندی، تلاش، اعتماد به نفس است». وی افزود: «تعالیل بین کار و خانواده به علت استمرار و همیشه در دسترس بودن کارکنان مشکل است اما با برنامه‌هایی که این شرکت در دستور کار قرار داده، توانستیم این مشکلات را مدیریت کنیم. به گفته خمیری، قطعاً یکی از اهداف همیاران کارکنان، پیشگیری است». مدیر درمان، بهبود روابط کار و مددکاری شرکت پالایشگاه نفت ستاره خلیج فارس گفت: «یکی از اهداف تأسیس همیاران کارکنان در این پالایشگاه، کاهش رفتارهای پرخطر در کارکنان است که در راستای آن، تهیه پمکت، کتاب و نشریه، کتب صوتی و آموزش‌های الکترونیکی با موضوعات مختلف روانشناسی جهت آموزش مهارت‌های فردی و بهسازی بالغ بر ۳۷ موضوع مختلف در اختیار نیروی انسانی قرار گرفته‌است». به گفته این مقام مسئول، نشریه خانواده پالایشگاه نفت ستاره خلیج فارس یکی دیگر از اقدامات مهم پالایشگاه است که درباره روابط و قانون کار و راهنمای همیار کارکنان منتشر شده و در اختیار خانواده‌ها و نیروی کار قرار گرفته است.



■ جامعه کارگری، بیشتر در معرض اعتیاد قرار دارند

«ابراهیم فرهادی‌نیا»، دبیر شورای مبارزه با مواد مخدر استان هرمزگان در این نشست گفت: «هرمزگان علی‌رغم مردم ساده‌اش، بسیار پیچیده است و نیاز به تأمل و برنامه‌ریزی دقیق دارد. بر اساس شیوع‌شناسی انجام شده در سال ۱۳۹۲، میانگین اعتیاد کشوری ۲۳٫۹۸ درصد در جامعه کارگری است. همچنین میزان گرایش کارکنان به سمت اعتیاد در استان هرمزگان، ۲۹ درصد اعلام شده‌است. برآندارای خانه‌های بهداشت و همیار کارکنان از کارهای خوب انجام‌شده در راستای بهبود این وضعیت است». دبیر شورای مواد مخدر گفت: «بسیاری از زندانیان استان نیز از حمل‌کنندگان مواد مخدر، قاچاقچیان مواد مخدر و غیره هستند». وی افزود: «یکی از پیچیده‌ترین موضوعات کشور در اقتصاد آسیب‌های اجتماعی مسئله مواد مخدر و اعتیاد است. باید بازنگری مجددی در برخی موضوعات اجتماعی صورت بگیرد و کاری کنیم که به‌رووری کارکنان بالا رود». فرهادی‌نیا اضافه کرد: «ما نزدیک هزار تا هزار و ۵۰۰ معتاد متجاهر در بندرعباس داریم و شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس در تجهیز یک مرکز نگهداری ۵۰۰ تخته‌کمک‌های خوبی به ما ارائه دادند که جای تقدردارنی دارد. درمان اعتیاد بسیار سخت است و باید میانگین سنی نیروهای انسانی این پالایشگاه را ۲۳٫۵ سال گفته فرهادی‌نیا. سن اعتیاد نیز بسیار کاهش یافته و به دانش آوزران رسیده است و باید مراقبت بیشتری داشته باشیم».

■ کارکنان را در جهت احساس مسئولیت تشویق کنیم

«هادی ابراهیمی»، مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی هرمزگان ضمن تبریک هفته بسیج در این نشست گفت: «به

خبر اختصاصی



هفته اول لیگ دسته سوم فوتبال باشگاه های کشور

فولاد هرمزگان و هرنگ جوان بستک حریفان خود را شکست دادند

صفحه ۴

شهردار بندرعباس مطرح کرد:

لزوم تسریع در روند ساخت و ساز بوستان ساحلی صدف

صفحه ۶

مدیر عامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس:

تولید روزانه بنزین از مصرف آن پیشی گرفت

نشست هم‌اندیشی مدیران دستگاه اجرایی مرتبط با جامعه کارگری و مسئولان واحدهای همیاری کارکنان پالایشگاه نفت ستاره با حضور «هادی ابراهیمی»، مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی هرمزگان، «علی رزوقی»، معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری هرمزگان، «محمدعلی دادور»، مدیر عامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس و برخی مسئولان هرمزگان صبح چهارشنبه ۳ آذر برگزار شد. همین صفحه

در نشست کمیته استانی ساماندهی و مدیریت سواحل مطرح شد:

لزوم همگرایی برای اجرای قوانین حوزه دریا و ساحل



صفحه ۳

خواندنی روز:

نیاز به عشق چقدر جدی است؟

صفحه ۶

((آگهی مناقصه))

فرماندهی انتظامی استان هرمزگان معاونت مهندسی در نظر دارد جهت احداث ساختمان کلاتری مرکزی پارسبان درشهر پارسبان ، با مشخصات ، و شرایط ذیل ، نسبت به برگزاری تشریفات قانونی مناقصه اقدام نماید.

الف - مشخصات فنی پروژه :متراز پروژه ساختمان ۵۲۷ مترمربع، دیوارکشی ۱۶۳٫۵ مترطول، محوطه سازی ۱۳۹۶ مترمربع ، پارکینگ ۱۰۰ مترمربع و دژبانی ۳۰ مترمربع. سیستم سرمایش: کولر اسپسپلت ، نوع اسکلت بتنی

ب- برآورد اولیه پروژه و محل تأمین اعتبار : مبلغ برآورد اولیه پروژه ۲۴٫۱۲۳٫۲۵۷٫۰۶۵ ریال و محل اعتبار طرح های عمرانی ناجا (اسناد خزانه اسلامی به سررسید ۱۴۰۳/۰۷/۲۳ با عاملیت بانک توسعه تعاون می باشد و امکان واگذاری پیش پرداخت برابر دستورالعمل اسناد مذکور وجود ندارد. .

پ-مبلغ تضمین شرکت در مناقصه ۳٫۷۰۶٫۱۶۲٫۸۵۴ریال (فقط ضمانتنامه یا چک تضمین شده بانکی معتبر و با اصل فیش واریزی به حساب سپرده مورد قبول است)

ت- پیمان بصورت اجرای کارهای ساختمانی به صورت سر جمع (پیمان سرجمع ابلاغیه ۱۳۹۶/۰۵/۰۴) و براساس فهرست بهای پایه:ابنیه، برقی و مکانیکی سال ۱۴۰۰ و کلیه ضرایب متعلقه به این فهرست بهاء است.

ث-کسورات بر اساس طرحهای عمرانی و فاقد هرگونه پیش پرداخت با توجه به دستورالعمل اسناد خزانه اسلامی پرداخت خواهد شد.

ج- مهلت دریافت اسناد از تاریخ ۰۹/۰۳/۱۴۰۰ لغایت پایان وقت اداری مورخه ۰۹/۱۳/۱۴۰۰

چ- مهلت دریافت پاکات پیشنهاد قیمت از مورخه ۰۹/۱۴/۱۴۰۰ لغایت پایان وقت اداری مورخه ۰۹/۲۴/۱۴۰۰ می باشد

ح- کارفرما در رد یا قبول پیشنهاد متقاضیان مختار می باشد.

خ- حداکثر ضریب پلوس مورد قبول ۱۰ درصد برآورد اولیه (برابر آیین نامه مناقصات نیروهای مسلح)

د- اخذ گواهینامه سمتا برای برنده مناقصه قبل از عقد قرارداد الزامی است.

لذا از کلیه پیمانکاران واجد صلاحیت پیمانکاری سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور که رتبه آنها در سامانه www.sajlat.ir و ساجار www.sajar.ir قابل رویت بوده و دارای پایه حداقل ۵ در رشته ابنیه و دارای پایه حداقل ۵ در رشته تأسیسات و تجهیزات می باشند دعوت می گردد حداکثر ظرف مدت ۱۲ روز با به همراه داشتن فتوکپی برابر با اصل تأییدیه صلاحیت پیمانکاری سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور(ساجات و ساجار) جهت اعلام آمادگی و دریافت اسناد ارزیابی توان اجرایی کاربه آدرس بندرعباس بلوارامام خمینی جنب بیمارستان خاتم النبیا ستاد انتظامی استان هرمزگان معاونت مهندسی اداره فنی و نظارت تلفن۰۷۶۲۱۸۱۳۹۳ و ۰۷۶۲۱۸۱۳۹۳ مراجعه نمایند.

هزینه درج آگهی و برآورد اولیه پروژه به عهده برنده مناقصه می باشد.

آگهی مزایده عمومی شماره

AU-۰۰۹RS-۰۱/۱۴۰۰

شرکت تایید و اتر خاورمیانه در نظر دارد تعدادی از املاک مازاد خود، واقع در شهر بندرعباس را از طریق مزایده عمومی به فروش رساند، لذا کلیه متقاضیان حقیقی و حقوقی واجد شرایط می توانند از تاریخ انتشار آگهی برای دریافت اسناد مزایده به مدت ۵ روز کاری به تارنمای این شرکت به آدرس : WWW.TIDEWATER.IR بخش مزایده و مناقصه مراجعه و یا جهت دریافت اطلاعات بیشتر با شماره همراه۰۹۳۳۳۱۲۷۰۰۰ و ۰۹۳۳۷۱۱۵۱۲۶۴ تماس حاصل فرمایند. **نحوه و زمان بازدید: از تاریخ ۰۹/۰۶/۱۴۰۰ لغایت ۰۹/۱۰/۱۴۰۰ از طریق هماهنگی با شماره۰۹۳۳۷۱۱۵۱۲۶۴(آقای شایگان)**