• یکشنبه ۶آذر ۱۴۰۱ • سال سی و هفتم • شماره ۴۷۴۱ • Nov 27 2022 • ۲ جمادی‌الاول ۱۴۴۴ هجری قمری • ۸ صفحه • تک‌شماره ۲۰۰۰ تومان

صبح ساحل

روزنامه مردم خلیج فارس

ما را دنبال کنید

www.sobhesahel.com
جامع ترین پایگاه خبری استان هرمزگان

www.sahelnewsapp.ir
اولین اپلیکیشن خبری جنوب کشور

@sobhesahel
اینستاگرام صبح ساحل

۵۰۰۰۱۰۰۰۳۲۰۸
سامانه پیامکی

جناب استاندار بارها گفته ایم و باز هم می‌گوییم

دل برخی مدیران هرمزگان با ورزش نیست، برخورد کنید

همین صفحه

رئیس سازمان جهاد کشاورزی هرمزگان خبر داد؛

رشد ۸،۸ درصدی صادرات بخش کشاورزی در هرمزگان

صفحه ۳



خبر اختصاصی



رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار بسیجیان:

امروز مهم‌ترین شیوه‌ی دشمن جعل و دروغ‌پردازی است

رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار بسیجیان به‌مناسبت روز بسیج شکست نقشه منطقه‌ای آمریکا به‌وسیله تفکر بسیجی و پرچمداری حاج قاسم سلیمانی را روایت کردند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای با بیان تحلیل کلان از جایگاه بسیج در جغرافیای سیاسی دنیای اسلام و شکست نقشه راهبردی امریکا در مقابل ملت ایران، و لزوم فهم دقیق بسیج از عرصه کارزار وسیع ایران با امریکا، گفتند: امروز مهمترین شیوه بدخواهان ایران، جعل و دروغ‌پردازی است تا با تسلط بر مغزها، اهداف خود را محقق کند.

صفحه ۲

رئیس کل دادگستری استان عنوان کرد

نصب ۴۶۰ پابند الکترونیک به پای زندانیان هرمزگان



صفحه ۵

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور در شورای اداری استان هرمزگان؛

در الگوی حکمرانی استانی باید تحول ایجاد کنیم

همین صفحه

فرمانده نیروی دریایی سپاه:

والدین شهدا سند اعتبار ، شرف و عزت کشور هستند

همین صفحه

خواندنی های روز؛

ناتوانی در سازگاری با شرایط جدید

ناگفتنی های ، گفتنی ...

صفحه ۶

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور در شورای اداری استان هرمزگان؛

در الگوی حکمرانی استانی باید تحول ایجاد کنیم

جابه‌جایی نیروهای مازاد بین دستگاه‌های اجرایی ممکن می‌شود. از لفظ جذب بومی سوءاستفاده شده است، سازوکار جذب نیرو به استان‌ها واگذار می‌شود.



فاطمه محمودآبادی

شورای اداری استان هرمزگان چهارشنبه ۲ آذرماه با حضور رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور، استاندار هرمزگان، مدیران دستگاه‌های اجرایی و حضور ویدئوکنفرانسی فرمانداران شهرستان‌ها برگزار شد. «میثم لطیفی»، معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور در این جلسه اهم برنامه‌های دولت سیزدهم را در این حوزه تشریح کرد. امکان جابه‌جایی نیروهای مازاد بین دستگاه‌های اجرایی و ایجاد مجتمع‌های اداری در پنج شهرستان هرمزگان ازجمله مواردی بود که لطیفی مطرح کرد.



نگاه متمرکز باید تغییر کند

«میثم لطیفی» رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور، در ادامه بابیان اینکه هدف از این سفر بررسی میدانی مسائل استان و برنامه‌ریزی برای حل آن است، گفت: مدیر جهادی، مدیر پشت میز نیست. مدیریت در میدان یکی از ممیزات این دولت است. مدیریت خسته و نشسته جواب نمی‌دهد بایستی در میدان بود.

وی با اشاره به اینکه گاهی تصمیم‌گیری‌ها با محدودیت همراه است اما در دل محدودیت‌ها، خلاقیت معنا پیدا می‌کند، افزود: در الگوی حکمرانی محلی و استانی با کمک نخبگان باید تحول ایجاد کنیم. این موضوع در این سال‌ها مغفول مانده است و باید تغییر یابد. نگاه متمرکز بوده در مرکز تصمیم گرفته می‌شود همین موضوع باعث شده بسیاری از نقاط رغبتی به ارتقا از روستا به بخش و از بخش به شهر و غیره را داشته باشند. این نوع الگو از دیدگاه ژئوپلیتیک نیز صحیح نیست.

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور گفت: این مسئله مستلزم این است که هم در ستاد و هم در استان تحولاتی صورت بگیرد.

در ستاد باید بپذیریم که هر استان و هر محل اقتضائات خاص خودش را دارد و یک قاعده کلی برای همه پاسخگو نیست.

لطیفی اظهار کرد: تعیین قاعده کلی گاها آسیب‌زننده است به‌عنوان نمونه، هدف مشخص می‌شود که ۱۵ درصد از کارکنان دولت طی برنامه ششم باید کاهش پیدا کند. این ۱۵ درصد از کجا کاهش یابد؟ وقتی‌که نصف نیروی انسانی در آموزش‌وپرورش است (قریب به یک‌میلیون نفر) و ۶۰۰ هزار نفر در وزارت بهداشت است و سرانه آموزش و بهداشت هم ازلحاظ نیروی انسانی در وضعیت خوبی نیست؛ این ۱۵ درصد از کجا کاهش پیدا کند.

بالای ۴۵ درصد از پست‌های دستگاه‌های اجرایی خالی است

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور وضعیت خالی بودن پست‌های کلیدی را نتیجه این‌گونه تصمیم‌گیری‌ها دانست و افزود: در حال حاضر بالای ۴۵ درصد پست‌های دستگاه‌های اجرایی خالی است. همچنین ۴۵ درصد نیز پست‌های پشتیبانی است؛ درحالی‌که استاندارد ۲۵ درصد است؛ به ازای هر کارمند تخصصی یک کارمند پشتیبانی در حال که تناسب ۳ به یک باید باشد و نتیجه این خلأ بی بهره‌وری می‌شود.

وی بابیان اینکه باید بپذیریم در استان‌ها نخبگانی هستند که مسائل را در بخش خودشان بهتر از ما می‌دانند، عنوان کرد: استان‌ها ابتدا باید ظرفیت درونی خود را شناسایی و سازمان‌دهی کنند. دوم ملاحظات ملی را در نظر بگیرند. اگر ما مسئولین فقط ۲۰ درصد در تصمیم‌گیری‌هایمان مسائل را به‌صورت فرا بخشی ببینیم بسیاری از مسائل کشور حل می‌شود.

لطیفی با تأکید بر اینکه گزارش مسائل به مردم باید داده شود، گفت: در دولت سیزدهم روحیه جهادی حل مسئله وجود دارد. اراده بر حل مسائل است.

رئیس امور سازمان اداری و استخدامی کشور افزود: اگر این نگاه را تغییر دهیم می‌توانیم یک الگوی حکمرانی مردم پایه مبتنی بر ظرفیت‌های بوم هر منطقه ایجاد کنیم. ما مناطق محروم نداریم، مناطق مستعد داریم. بشاگرد یک منطقه مستعد است که هنوز شکوفا نشده و به آن میدان داده نشده است. در این دولت اراده این موضوع وجود دارد.

برای جذب نیرو در مشاغل اختصاصی حداکثر همکاری رادایریم

این مقام مسئول ضمن بیان اینکه سه شاخص برای حکمرانی ایرانی-اسلامی در نظر داریم، توضیح داد: عدالت، بهره‌وری و رضایت؛ عدالت برای همه کارکنان و مردم اعم از عدالت اجتماعی، عدالت در پرداخت، عدالت استخدامی، عدالت در توزیع امکانات. در باب بهره‌وری، ما در ده سال دهه نود بهره‌وری اقتصادی منفی (۱-) داشتیم. در حوزه رضایت مردم؛ نقش رضایت مردم در ارزیابی مدیران ما چقدر است؟ میانگین فعلی رضایت از تعدادی دستگاه‌های اجرایی از ۱۰۰، عدد ۹۳ است؛ ما خودمان به خودمان نمره می‌دهیم؛ نقش مردم کجای این نمره دهی هستند؟

لطیفی با ذکر این نکته که در برخی از دستگاه‌های اجرایی نیروی انسانی افزون بر نیاز و در برخی کمبود وجود دارد، ابراز کرد: سامانه‌ای برای جابه‌جایی نیروهای درون استانی و شهرستانی میان دستگاه‌های اجرایی پس از ارزیابی طراحی‌شده تا چالش‌های کمبود و مازاد نیروی انسانی برخی از دستگاه‌های اجرایی برطرف شود.

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور با تأکید بر اینکه آیین‌نامه جذب نخبگان تهیه‌شده است، افزود: باید به این سمت برویم که ورود نخبگان به دستگاه‌های اجرایی افزایش یابد.

وی اظهار کرد: طبق آماری که دارم ابوموسی، جاسک، پارسیان، حاجی‌آباد و بشاگرد، شهرستان‌های زیر ۷۰ هزار نفر و فاقد مجتمع اداری هستند. دستگاه‌های اجرایی و شخص استاندار برای ایجاد ساختمان در این شهرستان‌ها همکاری لازم را داشته باشند؛ ما مجوز پست‌های سازمانی را صادر می‌کنیم.

لطیفی بابیان اینکه برای جذب در مشاغل اختصاصی حداکثر همکاری رادایریم، افزود: در آزمون استخدامی امتیاز بومی داریم اما ازآن‌جهت که به اسم بومی می‌آیند و بومی نیستند مسائلی وجود دارد. تلاش داریم به‌نوعی این موضوع را تدبیر کنیم که در خود استان آزمون استخدامی و جذب اتفاق بیفتد.

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور گفت: تداخلات ساختاری بایستی گزارش شود ما هم این موضوع را پیگیری می‌کنیم.

آقای استاندار بارها گفته ایم و باز هم می گوییم

با مدیرانی که دلشان با ورزش هرمزگان نیست برخورد جدی کنید



محمود رئیسی

اتفاقات عجیب و غریب در ورزش هرمزگان تمامی ندارد و هر از گاهی اتفاقاتی در حوزه ورزش می افتد که باورش سخت و غیر تحمل است.

تیم بسکتبال صنایع هرمزگان قرار بود در هفته هشتم لیگ برتر بسکتبال باشگاه های کشور به تهران سفر و مقابل تیم مهرام صف آرایی کند اما به دلیل مشکلات مالی این اتفاق نیفتاد و تیم صنایع هرمزگان به تهران اعزام نشد.

وقتی می گویم اتفاق عجیب غریب واقعا عجیب غریب است چون تیمی به دلیل مشکلات مالی به مسابقه خارج از استان اعزام نشده که نام باشگاهش صنایع پشتیبان هرمزگان است. این باشگاه قرار بود علاوه بر تیمداری در خیلی از مسائل ورزش استان گره‌گشا و به نوعی بازوی پرتوان ورزش استان باشد اما آن گونه که مشخص است این بازو خود نیاز به یک بازوی توانمند دارد.

در جلسه ای که چند مدت پیش با حضور استاندار و نمایندگان مجلس و تعدادی از مدیران کل ادارات استان برگزار شد قرار بر این شد که اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی هرمزگان مسوول هماهنگی و به نوعی پشتیبان تیم بسکتبال باشد اما نتوانست به تعهد خود عمل و تیم را به تهران اعزام نماید.

البته قرار نبود خود اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این زمینه هزینه ای کند بلکه قرار بود به واسطه یکی از قطب های صنعتی در استان این کار را انجام دهد اما به چه دلیلی این کار صورت نگرفته است خود مسوولان اداره کل تعاون،کارورفاه اجتماعی استان باید جوابگو باشند.

مخاطب ما در این گزارش شخص استاندار و نمایندگان مجلس در شورای اسلامی هستند. چگونه است که استان‌های همجوار ما که از نظر اقتصادی و سرمایه گذاری به مراتب از استان هرمزگان ضعیف تر هستند می توانند بدون دغدغه در رشته های مختلف ورزشی سرمایه گذاری کنند اما در هرمزگان که دروازه اقتصادی کشور است این کار برای شخص اول استان سخت است.

آقای استاندار آیا از قرارداد بازیکنان و مربیان گل گهر سیرجان در لیگ برتر فوتبال کشور خبر دارید؟

یا این که خبر دارید گل گهر ، مس کرمان، مس سرچشمه و مس رفسنجان چقدر در سال برای ورزش خرج می‌کنند اما شما نمی توانید با پنج صنعتی که تعهد داده اند باشگاه صنایع پشتیبان هرمزگان را پشتیبانی کنند و به تعهدات خودشان عمل نمی کنند برخورد جدی کنید.

خیلی از جوانان استان از بودن این صنایع بهره ای نمی برند و تنها آلاینده های آن ها سهم مردم استان است، چگونه به خود جرات می دهند که به تعهدات خود نسبت به مسوولیت های اجتماعی که دارند عمل نکنند نه این که با مدیران آن ها برخورد جدی نمی شود.

تا کی باید چوب بی توجهی مدیران این صنایع را جوانان این استان و ورزشکاران آن ها بخورند.

واقعا باورش سخت است این استان که می توانند میزبان مسابقات آسیایی باشد اما نمی تواند خرج سفر یک تیم را تامین کند. این واقعا عجیب است که استاندار یک استان که همه ایشان را شخصی ورزشی می دانند نمی تواند بدون دغدغه بودجه یک باشگاه را تامین کند.

تا کی باید این اتفاقات عجیب و غریب در ورزش هرمزگان رخ دهد. مگر می شود تیمی که در لیگ برتر بسکتبال کشور بازی می کند از لحاظ البسه ورزشی مشکل داشته باشد و برای حضور در مسابقات از لباس های فصل قبل خود استفاده کند و یا این که ۸ هفته از مسابقات بگذرد اما بازیکنان و کادر فنی آن ها که خیلی از آن ها تنها راه درآمد زندگی شان همین بازی کردن است یک ریال دریافتی نداشته باشد. آقای استاندار بارها گفته ایم و باز هم می گوییم، یک بار برای همیشه به طور جدی ورود کنید و با مدیرانی که دلشان با ورزش این استان نیست و نمی‌خواهند رشد و پیشرفت ورزش این استان را ببینند برخورد کنید آن وقت خواهید دید که چند مدیر در کنار شما خواهند بود.

فرمانده نیروی دریایی سپاه:

والدین شهدا سند اعتبار ، شرف و عزت کشور هستند

◆ گروه سیاسی//

فرمانده نیروی دریایی سپاه گفت: شهدا چراغ راه هدایت و بصیرت امت هستند و والدین شهدا سند اعتبار، شرف و عزت کشور هستند.

سردار علیرضا تنگسیری ضمن تفقد و دیدار از پدر شهید علیرضا آرمات گفت: شهدا چراغ راه هدایت و بصیرت امت هستند و ما باید از آنها درس ولایتمداری، ایثار و اخلاص در عمل یاد بگیریم.فرمانده نیروی دریایی سپاه با اشاره به مطالعه دقیق وصیت نامه شهدا و تأثیر آن بر رشد و تعالی جامعه افزود: وصیت نامه بصیرت افزای شهید آرمات که در سن کمتر از بیست سالگی نوشته شده مملو از تعابیر معنویت افزا و حکیمانه است که انگار برای همین وضعیت جامعه امروز ما نوشته شده است.

سردار تنگسیری، والدین شهدا را سرمایه معنوی جامعه دانست و تصریح کرد: خانواده شهدا سند اعتبار، شرف و عزت کشور هستند و امنیت امروز کشورمان مدیون ایثارگری شهدا و جانبازان است.

فرمانده نیروی دریایی سپاه ضمن تفقد و عیادت از پدر گرامی شهید آرمات گفت: ما وظیفه داریم دائماً به خانواده شهدا که نور چشم ما هستند سرکشی، احوال پرسی و آنها را زیارت کنیم و با ابراز ارادت و محبت نسبت به آنها، از فضای معنوی این منازل نور، برای ادامه مسیر حرکت و حیاتمان بهره بگیریم و شما برای ما دعا کنید تا ما وظیفه‌مان درست انجام دهیم.

وی افزود: هر کس در هر موقعیت و جایگاهی که هست اگر می‌خواهد عاق خون شهدا نشود و عاقبت بخیر شود باید به وظیفه‌ای که بر عهده اش هست، سعی کند درست انجام دهد.دریادار پاسدار تنگسیری گفت: إن شاءالله به لطف خداوند متعال و هدایت مقام معظم رهبری، مشکلات اقتصادی هم با تلاش مسئولان، مردم ولایتمدار، جوانان انقلابی و شرکت‌های دانش بنیان برطرف می‌شود و در گام دوم انقلاب اسلامی، مردم، تحقق تمدن نوین اسلامی که ثمره خون شهدا، ایستادگی و مقاومت ملت قهرمان ایران اسلامی است، را خواهند دید.

سردار تنگسیری با آرزوی صحت و سلامت برای پدر بزرگوار شهید آرمات گفت: ما بعنوان فرزند شما هرگونه کار و درخواستی که داشته باشید با کمال افتخار، برای انجام وظیفه و خدمتگزاری آماده ایم./مهر

فراخوان دعوت به همکاری

یک شرکت خدمات بازرگانی معتبر در حوزه صنعت کشتیرانی در بندرعباس جهت تکمیل کادر تخصصی خود در بخش آزمایشگاه به صورت تمام وقت از فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی و بالاتر دانشگاه های معتبر دولتی در رشته شیمی با حداقل دو سال تجربه کاری مرتبط دعوت به همکاری می‌نماید.

واجدین شرایط می توانند نسبت به ارسال مدارک و رزومه کاری خود به آدرس ایمیل joboffer@ramouz.com اقدام نمایند.

شرایط عمومی :

- **تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران و التزام به قوانین رسمی کشور**
- **متدین به دین مبین اسلام یا سایر ادیان رسمی پذیرفته شده در قانون اساسی**
- **نداشتن سوء پیشینه کیفری و عدم اشتهار به فساد اخلاقی**
- **دارای روحیه همکاری و تعهد کاری بالا**
- **دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه یا معافیت دائم (داوطلبان ذکور)**